



# SUSTAINABILITY REPORT 2023-2024

Uitgegeven door  
**Koopman Logistics Group B.V.**  
Publicatiedatum: maart 2026

## **Koopman Logistics Group B.V.**

Lelystraat 2 Leek  
9351 VE LEEK

+31(0)594 729 800  
[info@koopman.nl](mailto:info@koopman.nl)  
[www.koopman.nl](http://www.koopman.nl)

# DUURZAAMHEID IN 2023-2024: ONZE INZET EN UITDAGINGEN

## Stappen richting duurzaamheid

Dit rapport geeft inzicht in onze duurzaamheidsinspanningen over de periode 2023-2024. In een wereld die continu verandert, hebben we opnieuw ervaren hoe belangrijk het is om flexibel en toekomst gericht te opereren. De nasleep van de Covid-19-pandemie en nieuwe geopolitieke en economische ontwikkelingen hebben ons uitgedaagd om onze koers kritisch te blijven evalueren.

Ondanks deze dynamiek hebben we belangrijke stappen gezet in onze ambitie om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Sommige initiatieven vroegen om herprioritering of een andere aanpak, maar onze inzet voor een gezonde balans tussen mens, milieu en economische waarde bleef onverminderd sterk. We hebben onze doelen niet losgelaten, maar juist verder aangescherpt.

Duurzaamheid is voor ons geen eindbestemming, maar een doorlopende reis. We realiseren ons dat er nog veel werk te doen is en dat nieuwe uitdagingen zich zullen blijven aandienen. Als directie blijven we ons inzetten om ons bedrijf te leiden naar een toekomst waarin duurzaamheid verankerd is in alles wat we doen, van de manier waarop we voor onze mensen zorgen tot de keuzes die we maken voor klimaat en milieu, én de manier waarop we waarde creëren voor onze stakeholders.

Onze dank gaat uit naar alle medewerkers, partners en belanghebbenden die met hun betrokkenheid en inzet bijdragen aan deze beweging. Samen bouwen we aan een veerkrachtige organisatie die verantwoordelijkheid neemt voor haar impact op mens, milieu en maatschappij.

### Namens de directie van Koopman Logistics Group

**Klaas Koopman**

**Harm Koopman**

**Marja Wietsma**

**Helmich Melenberg**



# INHOUDSOPGAVE

- 1. EEN DUURZAAM FAMILIEBEDRIJF 6
- 2. DUURZAAMHEID 8
- 3. ONZE MENSEN 10
- 4. KLIMAAT & MILIEU 12
- 5. DUURZAME AMBITIES 16

# 1. EEN DUURZAAM FAMILIEBEDRIJF

We zijn gespecialiseerd in Automotive Logistics zoals transport van grote en kleine aantallen voertuigen, korte of langdurige opslag, het afleveringsklaar maken van voertuigen, of directe aflevering aan de eind gebruiker. Vanuit onze Cargo Logistics tak distribueren we diverse soorten vracht: van een enkel pakket, een paar pallets, tot volledige ladingen inclusiefopslag.

## Familiebedrijf

Sinds de oprichting in 1923 is het bedrijf volledig in handen van de familie Koopman. De huidige aandeelhouders vormen de vierde generatie van Koopman, waaronder Klaas en Harm Koopman die sinds 2022 aan het stuur staan. Als familiebedrijf voelen wij de plicht om goed te zorgen voor onze mensen, onze klanten en de wereld om ons heen. Dit zit diep verankerd in ons DNA, in onze missie en visie en de wijze waarop we onze commitments dagelijks uitdragen. Commitment is wat ons drijft. We hebben ons gecommitteerd aan onze klanten, aan het welzijn van onze medewerkers en aan de wereld van morgen.

## Missie

Wij zijn Koopman, innovatieve en nuchtere ondernemers in logistieke diensten. Wij hebben respect voor mens en milieu en kiezen voor duurzame samenwerkingen.

## Visie

Samen met onze klanten ontwikkelen we innovatieve oplossingen die waarde toevoegen en bijdragen aan een optimale logistieke keten. Wij zetten in op ontwikkeling en welzijn van onze medewerkers. Bij keuzes die we maken, nemen we altijd de impact op mens en milieu mee.

## Kernwaarden

Wij noemen dit onze commitments, hetgeen waar wij als organisatie door gedreven worden.

- Klant eerst
- Betrouwbaarheid
- Samenwerken
- Ondernemend
- Respect voor mens en milieu



# 2. DUURZAAMHEID

*Als familiebedrijf denken we in generaties. Duurzaamheid betekent voor ons dat we vandaag de juiste keuzes maken om morgen een gezonde organisatie door te kunnen geven aan de volgende generatie Koopman. We kijken niet alleen naar wat goed is voor ons bedrijf, maar ook naar wat goed is voor onze mensen, onze klanten en de wereld waarin we opereren. Zo bouwen we stap voor stap aan een onderneming die klaar is voor de toekomst.*

## Van MVO-beleid naar ESG-strategie

De afgelopen jaren hebben wij onze duurzaamheidsinspanningen gebaseerd op de ISO26000-richtlijn, die richting gaf aan ons MVO-beleid en aan de manier waarop wij verantwoord ondernemen vormgaven. Dit kader hielp ons om bewust te sturen op thema's zoals milieu, arbeidsomstandigheden, ethiek en maatschappelijke betrokkenheid.

Vanaf 2024 hebben wij, met de komst van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in zicht, onze duurzaamheidsaanpak verder geprofessionaliseerd. We zijn gestart met de ontwikkeling van een integrale ESG-strategie die aansluit op ons bestaande MVO-beleid, maar die onze ambities rond klimaat, sociale thema's en goed bestuur sterker en concreter maakt.

Vanaf 2025 stappen we over op een nieuwe vorm van duurzaamheidsrapportage. Daarbij maken we gebruik van de VSME-standaard, die door de Europese uitstelregeling voor de CSRD voorlopig het meest passende kader vormt. In dat rapport werken we onze ESG-strategie volledig uit, inclusief onze doelen en de wijze waarop we hierop sturen.

## Rapportage op materiële thema's

In onze eerdere rapportages maakten wij gebruik van de MVO-cyclus, gebaseerd op vooraf gedefinieerde aandachtsgebieden uit de ISO26000-richtlijn. Deze thema's, zoals milieu, klantfocus, innovatie en arbeidsklimaat, boden een breed kader voor de manier waarop wij invulling gaven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. We zetten nu een volgende stap naar een meer op maat gemaakte en impactgerichte aanpak. In plaats van te rapporteren op vaste categorieën, richten we ons voortaan op de thema's die voor Koopman daadwerkelijk materieel zijn. Dit inzicht is gebaseerd op onze dubbele materialiteitsanalyse, waarmee we hebben vastgesteld welke onderwerpen de grootste invloed hebben op onze organisatie én op onze omgeving.

Uit deze analyse zijn dertien materiële onderwerpen naar voren gekomen. Ons vernieuwde beleid, inclusief doelstellingen en rapportage, richt zich daarom op het beheersen en verminderen van onze impact binnen deze thema's.

Voor de dubbele materialiteitsanalyse hebben wij het proces gevolgd zoals voorgeschreven in de CSRD-regelgeving. In hoofdlijnen zijn daarbij de volgende stappen doorlopen:

- 1. Identificatie van mogelijke duurzaamheidsthema's**  
We zijn gestart met een longlist van potentieel relevante ESG-onderwerpen zoals voorgeschreven in de CSRD-regelgeving. Vanuit deze lijst zijn de thema's geselecteerd die het meest aansluiten bij onze activiteiten en context.
- 2. Stakeholderanalyse en input ophalen**  
Een selectie van onze belanghebbenden is bevroegd op deze thema's. Zij gaven aan in welke mate zij de onderwerpen relevant vinden voor Koopman, wat waardevolle input opleverde voor de verdere beoordeling.
- 3. Beoordeling van impact en financiële relevantie**  
Per thema is zowel de impactmaterialiteit als de financiële materialiteit bepaald.
  - a. Impactmaterialiteit** kijkt naar de invloed die Koopman heeft op een specifiek duurzaamheidsthema, zoals CO<sub>2</sub>uitstoot, arbeidsomstandigheden of sociale impact.
  - b. Financiële materialiteit** beoordeelt in welke mate een thema financiële gevolgen kan hebben voor onze organisatie.
- 4. Prioritering en materialiteitsbepaling**  
Op basis van de gecombineerde analyse zijn de belangrijkste thema's vastgesteld en geprioriteerd. Deze vormen de materiële onderwerpen waarop wij ons beleid en onze rapportage richten.
- 5. Resultaat vertalen naar beleid, doelstellingen en rapportage**  
De uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse vormen het uitgangspunt voor ons vernieuwde beleid. Op basis hiervan zijn bijbehorende doelstellingen vastgesteld en datapunten bepaald voor toekomstige rapportage.

## 13 DUURZAAMHEIDTHEMA'S UIT DE DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Klimaatmitigatie

Energie

Luchtverontreiniging

Bodemverontreiniging

Afval(stoffen)

Bedrijfscultuur

Baanzekerheid voor de eigen werknemers

Werktijden voor de eigen werknemers

Sociale dialoog binnen de eigen werknemers

Collectieve onderhandelingen voor de eigen werknemers

Veiligheid en gezondheid van eigen werknemers

Opleiding en ontwikkeling van eigen werknemers

Veiligheid en gezondheid van werknemers in de waardeketen

# 3. ONZE MENSEN

*Bij Koopman draait het om mensen: zonder onze medewerkers bestaat er immers geen bloeiend familiebedrijf. We gaan respectvol met elkaar om en stimuleren onszelf en elkaar om het beste uit onszelf en de organisatie te halen. Binnen Koopman kennen we dan ook vele vormen van overleg om iedereen goed geïnformeerd en betrokken te houden.*

## Werkgelegenheidsprojecten in de regio

Als familiebedrijf willen we bijdragen aan sterke, veerkrachtige regio's. Dat doen we niet alleen door werkgelegenheid te bieden, maar ook door actief deel te nemen aan initiatieven die het onderwijs, instroom en ontwikkeling binnen onze sector versterken.

In 2024 hebben we ons aangesloten bij drie samenwerkingsverbanden die zich richten op het aantrekken, opleiden en ontwikkelen van talent binnen transport, logistiek en techniek:

- **Werken in de Haven (Amsterdam)**  
Een initiatief dat werkzoekenden en bedrijven samenbrengt om instroom in de haven- en logistieke sector te stimuleren.
- **TOP T&L**  
Een samenwerkingsplatform binnen de transport- en logistieke sector dat talentontwikkeling, een Leven Lang Ontwikkelen en de samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid bevordert.
- **T is for Tech**  
Een co-creatief netwerk dat techniekonderwijs in de regio Amersfoort versterkt, het imago van de technische sector verbetert en bijdraagt aan een toekomstbestendige instroom. De T staat daarbij voor Techniek, Talent, Toekomst en Trots.

Met deze deelname leveren we een bijdrage aan de ontwikkeling van de sector en ondersteunen we initiatieven die jongeren en zij-instromers enthousiasmeren voor transport, logistiek en techniek.

## Gezondheid en veiligheid

De afgelopen jaren hebben wij onze rapportageprocessen rond (arbeids)veiligheid verder geprofessionaliseerd. Waar we eerder uitsluitend rapporteerden op het absolute aantal incidenten, hanteren we sinds 2024 ook de Long Time Injury Frequency Rate (LTIFR): het aantal ongevallen met verzuim afgezet tegen het aantal gewerkte uren. Deze indicator geeft een realistischer beeld van de ontwikkeling van arboincidenten. In onze toekomstige ESG-strategie wordt daarom een concrete doelstelling opgenomen die gericht is op het verlagen van onze LTIFR.

Daarnaast hebben we ons incidentbeheer versterkt door incidenten systematisch te categoriseren. Alle incidenten worden geregistreerd en onderzocht op oorzaak, maar incidenten met drie of meer dagen verzuim, de zogenoemde A-incidenten, krijgen extra aandacht. Deze worden grondiger geanalyseerd en besproken met de betrokken collega. Op deze manier vergroten we ons lerend vermogen en leggen we de focus op de meest impactvolle incidenten, zodat we structureel kunnen sturen op een veiligere werkomgeving.

## Koopman Deelt: betrokkenheid bij onze omgeving

Als familiebedrijf voelen wij een sterke verantwoordelijkheid voor de mensen en gemeenschappen om ons heen. Met Koopman Deelt geven wij invulling aan ons sponsoring- en donatiebeleid, waarmee wij jaarlijks bijdragen aan maatschappelijke initiatieven die passen bij onze waarden.

### Onze bijdrage in 2023

In 2023 stond onze maatschappelijke inzet in het teken van ons 100-jarig jubileum. Klanten en medewerkers konden bijdragen aan drie goede doelen, wat resulteerde in donaties aan:

- Het Bartiméus Fonds
- EduKans
- Dorcas

### Onze bijdrage in 2024

In 2024 hebben wij opnieuw uiteenlopende initiatieven ondersteund: van lokale evenementen en sportclubs tot internationale acties. Voorbeelden hiervan zijn de Nienoord Truck Run, UNICEF, Hoop4Oekraïne, Alpe d'HuZes en diverse sport- en communityactiviteiten.

### Vooruitblik vanaf 2025

In de komende jaren willen we onze maatschappelijke betrokkenheid verder versterken. We richten ons daarbij meer op initiatieven die langdurige waarde creëren en blijven ruimte bieden voor verzoeken van collega's en regionale betrokkenheid. Zo bouwen we stap voor stap aan een manier van bijdragen die past bij wie we als familiebedrijf zijn.



# 4. KLIMAAT & MILIEU



*We willen aantonen dat de logistieke sector en milieubewustzijn hand in hand gaan. Met behulp van data-analyses streven we voortdurend naar manieren om onze milieu-impact te verminderen.*

## CO<sub>2</sub>-voetafdruk, ook in de keten

Al jaren brengen wij onze directe en indirecte CO<sub>2</sub>uitstoot in kaart. Hiervoor maken wij gebruik van het Greenhouse Gas (GHG) Protocol, de wereldwijd meest gebruikte standaard voor emissieberekeningen. Onze directe uitstoot (scope 1) bestaat voornamelijk uit emissies als gevolg van dieselgebruik binnen onze transportactiviteiten. Om deze uitstoot te verminderen zetten we in op de verdere elektrificatie van ons wagenpark en het gebruik van biobrandstoffen, zoals HVO. Onze indirecte emissies uit energiegebruik (scope 2) zijn al jaren vrijwel volledig groen.

Sinds kort brengen wij ook onze waardeketenuitstoot in beeld, beter bekend als scope 3. Deze emissies vinden buiten onze eigen organisatiegrenzen plaats. Conform het GHG-protocol onderzoeken we de vijftien categorieën van waardeketenemissies en bepalen we welke daarvan voor Koopman relevant en materieel zijn. Hierbij gaat het onder andere om emissies die ontstaan door de inkoop van goederen en diensten, zakelijk reisverkeer, woonwerkverkeer en uitbesteed transport.

Het eerste jaar waarin wij onze scope 3 emissies zullen rapporteren, is verslagjaar 2025. Dit inzicht helpt ons niet alleen om onze eigen uitstoot verder te reduceren, maar maakt het ook mogelijk om samen met partners in de keten stappen te zetten richting verduurzaming en gezamenlijke impactreductie. Uiteindelijk is het onze ambitie om, naast het verlagen van onze eigen uitstoot, ook emissies in de waardeketen terug te dringen. In onze toekomstige ESG-strategie wordt daarom een doelstelling opgenomen om scope 3 emissies actief te verminderen, in samenwerking met onze ketenpartners.

## CO<sub>2</sub>-calculatie n.a.v. transport

Eind 2023 zijn wij gestart met de implementatie van een methodiek om CO<sub>2</sub>emissies van transportbewegingen te berekenen en toe te wijzen aan klanten, conform de ISO14083-norm. Deze norm is op dit moment de leidende en meest erkende standaard voor het berekenen van emissies binnen transportactiviteiten.

Met deze inzichten kunnen klanten hun eigen scope 3 uitstoot beter in kaart brengen. De berekeningen vormen een betrouwbaar vertrekpunt voor gerichte verduurzamingsinitiatieven binnen logistieke ketens. Doordat de methode gestandaardiseerd en internationaal erkend is, zijn de resultaten controleerbaar en direct geschikt voor opname in de sustainability reports van onze klanten. Binnen onze activiteiten in autotransport en cargo kunnen wij inmiddels CO<sub>2</sub>calculaties aanbieden volgens ISO14083. De TransMission vestigingen binnen onze groep krijgen deze rapportagemogelijkheid in de toekomst eveneens, zodat uiteindelijk één uniforme en volledige methodiek beschikbaar is voor al onze dienstverlening.

## Instroom van elektrisch materieel

In ons vorige sustainability report meldden wij dat in 2022 de eerste MAN eTGM aan ons wagenpark is toegevoegd. In 2023 en 2024 hebben wij deze ontwikkeling voortgezet met de instroom van extra elektrisch materieel, waaronder een elektrische bakwagen en een elektrische bestelbus. Daarnaast zijn aanvullende voertuigen, zoals extra bakwagens en elektrische trekkers, inmiddels in bestelling. Waar het technisch haalbaar en operationeel efficiënt is, geven wij de voorkeur aan elektrisch materieel. Daarmee zetten wij gericht in op de verdere verduurzaming van ons wagenpark en dragen wij bij aan het reduceren van emissies binnen onze logistieke activiteiten.

Ook binnen ons personenwagenpark hebben wij de afgelopen jaren een grote elektrificatieslag gemaakt. In 2023 en 2024 zijn vrijwel alle diesel- en benzineauto's vervangen door elektrische voertuigen. De komende jaren zal ons volledige personenwagenpark volledig elektrisch zijn.

## Inzet van HVO100

De inzet van HVO100 vormt een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsaanpak. In 2023 hebben wij 704.992 liter HVO100 gebruikt; in 2024 is dit volume gestegen naar 1.586.068 liter. De verwachting is dat dit gebruik de komende jaren verder zal toenemen. Het gebruik van HVO100 levert een aanzienlijke emissiereductie op. Deze biobrandstof kan gemiddeld tot ongeveer 86% CO<sub>2</sub>besparing realiseren ten opzichte van conventionele diesel in transporttoepassingen. Daarmee draagt HVO100 direct bij aan de verduurzaming van ons wagenpark en is het een effectief instrument binnen onze route naar emissiereductie.

## THEMATISCHE CO<sub>2</sub>-UITSTOOT 2023 VS 2024

	2023	2024
Elektriciteit	0,11%	0,56%
Brandstof & warmte	1,7%	1,0%
Water & afvalwater	0,14%	0,12%
Emissies	0%	0%
Bedrijfsafval	0,34%	0,36%
Gevaarlijk afval	0,09%	0,13%
Zakelijk verkeer	0,44%	0,31%
Mobiele werktuigen	0,06%	0,04%
Goederenvervoer	97%	97%

## DIRECTE UITSTOOT (SCOPE 1)

	2023 (ton CO <sub>2</sub> )	2024 (ton CO <sub>2</sub> )
Vrachtwagen liter diesel	33.252	31.753
HVO	252	549
Aardgas	746	417
Menggas argon	0,125	0,115
Personenwagen diesel	66,9	20,7
Personenwagen benzine	82,7	77,6
LPG	3,31	2,3
Diesel voor verwarming	29,2	32,5
Diesel uit generator (eenmalig)	-	114
<b>Totaal</b>	<b>34.432</b>	<b>32.966</b>

## INDIRECTE UITSTOOT (SCOPE 2) INCL. COMPENSATIE GROENE STROOM

	2023 (ton CO <sub>2</sub> )	2024 (ton CO <sub>2</sub> )
Ingekochte elektriciteit	70,5	84
Warmte uit warmtenet	71,7	62,6
Elektr. Auto laadpas zakelijk	7,05	23,5
Elektr. Voertuig goederenvervoer	23,5	26,5
<b>Totaal</b>	<b>173</b>	<b>197</b>

## STAND SCOPE 1 EN SCOPE 2

	2023 (ton CO <sub>2</sub> )	2024 (ton CO <sub>2</sub> )	Vershil
Scope 1	34.432	32.966	-4,3%
Scope 2	173	197	+13,8%

“We laten graag zien dat de logistieke sector en oog voor onze planeet prima samengaan.”



# 5. DUURZAME AMBITIES

*Zoals eerder in dit verslag beschreven, passen wij de manier waarop wij onze duurzaamheidsinspanningen organiseren en rapporteren aan. We bewegen van een traditioneel MVO-beleid naar een ESG-strategie die gericht is op de materiële thema's waarop onze grootste impact ligt. Ook onze wijze van rapporteren verandert: toekomstige verslagen worden gestructureerd volgens het VSME-framework en de bijbehorende datapunten.*

Hoewel de verdere uitwerking van Europese regelgeving, zoals de CSRD, op dit moment nog in ontwikkeling is, blijven wij ons inzetten voor transparantie over onze impact en onze bijdrage aan verduurzaming. Ongeacht het wettelijk kader blijven wij inzicht geven in onze voortgang op maatschappelijke, sociale en milieuonderwerpen.

Het verslag over boekjaar 2025 is het eerste dat in deze nieuwe vorm zal verschijnen. In dat rapport lichten wij onze ESG-strategie, doelstellingen en aanpak uitgebreid toe. Daarmee zetten we een volgende stap richting een toekomstbestendige en verantwoordelijke bedrijfsvoering.

#### MEER WETEN?

**Michel van de Veen**  
Manager Duurzaamheid, Kwaliteit & Veiligheid  
**E-mail:** [duurzaamheid@koopman.nl](mailto:duurzaamheid@koopman.nl)  
**Telefoon:** 0594 729 800



**DRIVEN BY  
COMMITMENT**